

Temeljem članka 25. točka 15. Statuta Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije Turističko vijeće na svojoj 2. Sjednici održanoj 23. prosinca 2025. godine donosi

P R A V I L N I K
o plaćama zaposlenika u
Turističkoj zajednici Vukovarsko – srijemske županije

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti o obračunu i isplati plaća, naknadi plaće i ostalim materijalnim pravima zaposlenika u Turističkom uredu Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije.

Članak 2.

Poslodavac je dužan zaposleniku za njegov rad isplatiti plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i normalnih uvjeta rada odnosno radnom mjestu
- povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada – stimulativni dio plaće
- povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada u otežanim uvjetima
- povećanje plaće za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%
- dodatka za topli obrok zaposlenika.

Članak 3.

Plaće se utvrđuju množenjem osnovice za obračun plaće, što predstavlja visinu brutto sredstava za obračun plaće za službenike i namještenike u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi - Vukovarsko – srijemskoj županiji s koeficijentom složenosti poslova, odnosno radnih mjesta. Koeficijenti složenosti poslova usklađeni su s koeficijentima za odgovarajuća radna mjesta i stručnu spremu u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi - Vukovarsko – srijemskoj županiji.

Članak 4.

Zaposlenici raspoređeni u Turističkom uredu, imaju sljedeće koeficijente složenosti poslova, odnosno radnih mjesta:

• direktor Turističke zajednice	4,30
• pomoćnik direktora	3,00-3,40
• stručni suradnik	2,30-2,80
• stručni suradnik za promociju i marketing	1,85-2,20
• suradnik za opće poslove	1,65-1,80

Vježbenik u Turističkom uredu TZ VSŽ prima 85% iznosa koeficijenta.

Odluku o visini koeficijenta pojedinog radnog mjesta donosi direktor Zajednice.

Članak 5.

Povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada – stimulativni dio iznosi:
1 – 10%.

Članak 6.

Povećanje plaće po osnovi otežanih uvjeta rada iznosi:

- za rad od 22-6 sati 30%

- | | |
|---|-----|
| • za rad nedjeljom i praznikom | 40% |
| • za rad prekovremeno | 40% |
| • za rad u drugoj smjeni | 10% |
| • za dvokratni rad (prekid duži od jednog sata) | 15% |

Članak 7.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće za prethodni mjesec za vrijeme:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- obrazovanja i stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca.

Članak 8.

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora najviše u visini jedne prosječne plaće radnog mjesta na koje je raspoređen. Regres za godišnji odmor isplaćuje se u mjesecu koji prethodi korištenju godišnjeg odmora.

Članak 9.

Povodom uskršnjih i/ili božićnih blagdana zaposlenicima se isplaćuje novčani iznos u visini neoporezivog iznosa tijekom jedne kalendarske godine.

Za svako dijete zaposlenika do 15. godine starosti djeteta u kalendarskoj godini u kojoj je navršio ili će navršiti 15 godina života u prigodi dana Sv. Nikole isplatiti će se iznos od najmanje 140,00 eura.

Članak 10.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u sljedećim slučajevima:

- smrt radnika – tri prosječne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnom mjesecu
- smrti roditelja, supružnika, djeteta – jedna prosječna plaća
- nastanka teške invalidnosti – jedna prosječna plaća
- nastanka teške invalidnosti radnika, supružnika, roditelja i djece u Domovinskom ratu – dvije prosječne plaće
- bolovanja dužeg od 90 dana – jedna prosječna plaća

Članak 11.

Kada zaposlenik stekne uvjete za mirovinu ili dođe do prekida radnog odnosa, pripada mu pravo na otpremninu sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Odluku o visini otpremnine donosi Turističko vijeće.

Članak 12.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnica u visini neoporezivog iznosa te naknada punog hotelskog računa za spavanje.

Troškovi i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo obračunavaju se na način kako je to regulirano za Republičke organe uprave.

Članak 13.

Za vrijeme rada izvan središta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak koji ne može iznositi manje od 6% prosječne mjesečne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u protekla tri mjeseca.

Članak 14.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prehrane u visini 25% prosječne mjesečne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u protekla tri mjeseca.

Članak 15.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza sredstvima javnog prometa.

Članak 16.

Za korištenje privatnog automobila u službene svrhe zaposleniku će se nadoknaditi troškovi u visini neoporezivog iznosa.

Članak 17.

Poslodavac je dužan isplatiti zaposleniku jubilarnu nagradu prema kolektivnom ugovoru o državnim službenicima i namještenicima.

Članak 18.

Zaposlenicima se može isplatiti godišnji neoporezivi iznos za topli obrok.

Članak 19.

Zaposlenicima se može isplatiti nagrada za ostvarene rezultate rada maksimalno do visine godišnjeg neoporezivog iznosa.

Članak 20.

Odluku o isplatama prema ovom Pravilniku, osim isplata temeljem čl. 11., donosi direktor Zajednice.

Članak 21.

Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama donosi Turističko vijeće na prijedlog direktora Zajednice.

Članak 22.

Pravilnik o plaćama u Turističkom uredu Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije objavljuje se na oglasnoj ploči Zajednice, a stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Turističkog vijeća
TZ Vukovarsko – srijemske županije
Ivan Bosančić, mag. oec.

